

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по реализации региональных механизмов управления качеством образования: направление «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

18.07.2022г.

г. Махачкала

Присутствовали: Далгатова А.О., Акаева А.Т., Ахмедова Г.А., Омарова З.К., Джамалов М.Б., Байрамбекова А.Б., Абрамова Л.Н., Гамидова М.С.

1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (Ахмедова Г.А.) и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 1 к протоколу).

2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 2 к протоколу).

3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2021-2022 гг. (приложение 3 к протоколу).

4. Ректору ГБУ ДПО ДИРО (Г.А. Ахмедовой) совместно с руководителями структурных подразделений Минобрнауки РД и руководителями организаций, находящихся в ведении Минобрнауки РД (членами рабочей группы):

в соответствии с письмом ФГБУ «ФИОКО» № 02-22/579 от 26.05.2022 «О запуске электронной формы сбора данных РУМ и организации оценки МУМ» обеспечить заполнение формы сбора первичных данных для проведения мониторинга эффективности механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации в личном кабинете регионального оператора

срок: до 1 августа 2022 г.

с учетом результатов анализа эффективности мер, принятых в 2021-2022 гг., подготовить проект приказа Минобрнауки РД «Стратегия научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров «Возобновляемое образование» на 2023-2025 годы

срок: до 1 декабря 2022 г.

Разработать Положение об Экспертном совете по научно-методическому сопровождению региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Республики Дагестан

срок: до 1 декабря 2022 г.

5. Принять к сведению информацию Г.А. Ахмедовой, ректора ГБУ ДПО ДИРО о ходе подготовки к мониторингу эффективности муниципальных систем оценки качества образования в Республике Дагестан.

Руководитель рабочей группы



А.О. Далгатова

Утверждены на заседании
рабочей группы по реализации
региональных механизмов управления
качеством образования
направление «Система обеспечения
профессионального развития
педагогических работников»
от 18.07.2022 № 2 (Приложение 2)

**Адресные рекомендации
по итогам анализа результатов мониторинга по направлению «Система
обеспечения профессионального развития педагогических работников» в
рамках реализации региональных механизмов управления качеством
образования**

С учетом итогов анализа результатов мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в рамках реализации региональных механизмов управления качеством образования, утвержденного протоколом рабочей группы №1 от 18.07.2022 (приложение 2), рекомендовать:

Министерству образования и науки Республики Дагестан:

в целях сокращения количества вакансий в образовательных организациях подготовить предложения по дополнительным мерам материального стимулирования педагогических работников, впервые приступающих к педагогической деятельности;

ГБУ ДПО РД «Дагестанский институт развития образования»

предусмотреть в рамках курсов повышения квалификации занятия/модули по развитию методической компетенции с учетом наиболее часто встречающихся у педагогов затруднений при решении методических задач в ходе анонимной диагностики профессиональных дефицитов;

разработать программу повышения квалификации для участников профессиональных конкурсов;

в целях повышения эффективности профессионального развития педагогических работников совместно с организациями, реализующими программы дополнительного профессионального образования педагогической направленности на территории Республики Дагестан, рассмотреть возможность реализации программ ДПО в сетевой форме;

усилить работу по включению программ ДПО в федеральный реестр образовательных программ ДПО;

активно привлекать педагогов из числа регионального методического актива к проведению мероприятий и реализации проектов института.

руководителям органов управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов:

в целях сокращения количества вакансий в образовательных организациях рассмотреть возможность и подготовить предложения по дополнительным мерам материального стимулирования педагогических работников на муниципальном уровне (в т. ч. с учетом опыта других муниципалитетов);

с учетом мониторинга потребности образовательных организаций в педагогических кадрах на ближайшую перспективу рассмотреть возможность реализации механизмов целевого обучения выпускников общеобразовательных организаций муниципалитета по программам педагогической направленности;

организовать постоянный мониторинг и обеспечить обучение всех педагогических работников муниципалитета по программам повышения квалификации не реже, чем каждые 3 года;

совместно с муниципальными и школьными методическими объединениями предусмотреть мероприятия по профессиональному развитию педагогов-наставников;

обеспечить оказание реальной методической и консультационной поддержки школьным методическим объединениям со стороны муниципалитета.

руководителям общеобразовательных организаций:

проводить разъяснительную работу с педагогическими работниками по формированию положительного отношения к проведению диагностики профессиональных дефицитов;

совместно со школьными методическими объединениями организовать мониторинг эффективности обучения педагогов по программам повышения квалификации через онлайн-ресурсы (при наличии);

обеспечить повышение квалификации всех педагогических работников по программам ДПО не реже, чем каждые 3 года;

предусмотреть возможность открытия профильных психолого-педагогических классов.