

Утверждаю:
И.о директора ГБУ РД «ЦНППМ»
Змова Омарова З.К.
Приказом «№ 26/1-0 от « 23 » 12 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о межмуниципальном методическом округе в региональной системе
научно-методического сопровождения педагогических работников
и управленческих кадров Республики Дагестан

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о межмуниципальном методическом округе в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров Республики Дагестан определяет цели и задачи, принципы формирования Межмуниципальных методических округов (далее – ММО).
- 1.2 Межмуниципальные методические округа – организационно-методические объединения по повышению кадрового потенциала входящих в них образовательных организаций муниципалитетов в условиях реализации приоритетных направлений развития сферы образования РФ, РД, создаваемые на добровольной основе по территориальному принципу.
- 1.3 Настоящее Положение определяет организационные, содержательные основы повышения профессионализма педагогов и руководителей образовательных организаций в составе ММО.
- 1.3. Правовая основа создания и функционирования РСНМС РД:
 - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»; национальный проект Российской Федерации «Образование», федеральный проект «Современная школа»;
 - Методические рекомендации по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров от 08.11.2021 № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций».

II. Цель, задачи и принципы деятельности ММО

Цель ММО – объединение усилий муниципалитетов по формированию в условиях сетевого взаимодействия траектории непрерывного профессионального развития педагогов и руководителей образовательных организаций муниципалитетов, входящих в ММО.

Задачи ММО:

Приближение системы повышения квалификации к образовательным организациям, педагогам/руководителям; минимизация отрыва педагогов от профессиональной деятельности; расширение сферы профессионального взаимодействия на основе объединения усилий по:

а) формированию траектории непрерывного профессионального развития педагогов и руководителей ОО Республики Дагестан;

б) освоению обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО; Федеральной стратегии по повышению качества общего образования и формированию функциональной грамотности обучающихся; программы Года образования в РД (2022 г.), Года педагога и наставника в РФ (2023 г.);

в) прогнозированию и совместной разработке приоритетно-значимых направлений повышения качества образования в муниципалитетах, входящих в ММО;

г) повышению педагогического мастерства на основе кооперации имеющегося опыта и эффективных педагогических/управленческих практик в соответствии с профессиональными запросами педагогов округа и требованиями, предъявляемыми к современному учителю, воспитателю, руководителю;

д) использованию возможностей и ресурсов сетевого обучения и взаимодействия методических служб;

е) созданию фонда эффективных ресурсов ММО, их освоению в образовательных организациях округа, приближению лучших педагогических и управленческих практик к учителю, руководителю.

III. Функции ММО

- Прогностическая – прогнозирование тенденций развития образовательного пространства ММО.
- Образовательная – обеспечение возможности развития профессиональных компетенций педагогов, руководителей ОО в условиях, приближенных к месту работы.
- Научно-методическая – координация научно-методической сопровождения педагогов; обеспечение достаточности методической помощи педагогам, руководителям на основе выявленных профессиональных дефицитов и запросов.
- Консультационная – консультационная помощь педагогам, руководителям по востребованным вопросам обучения, управления на основе использования ресурсов ММО.
- Инновационная – проектирование и развитие образовательного пространства межмуниципальных округов, вовлечение образовательных организаций, управленцев и педагогов в инновационную деятельность, актуальную для учреждений и организаций ММО.

IV. Направления деятельности

ПЛАНОВО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ:

- Изучение социокультурной и образовательной ситуации в округе; прогнозирование приоритетов развития образования в округе; разработка стратегии развития.

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ:

- Реализация региональной системы повышения профессионального мастерства педагогов.
- Создание регионального методического актива по ММО.
- Осуществление и координация методической работы в муниципалитетах, образовательных организациях.
- Разработка моделей по созданию в ММО многовариативной образовательной среды в соответствии с ФГОС.
- Осуществление публичной защиты опыта педагогов, руководителей, представленных на награждение, опыта образовательных организаций, участвующих в конкурсах (защита опыта в округе приравнивается к распространению опыта на региональном уровне).
- Создание окружных ассоциаций молодых педагогов, организация работы окружных Союзов наставников.
- Повышение квалификации педагогов в различных формах дополнительного профессионального образования, в том числе: курсы, семинары, семинары-практикумы, методические экспедиции, каникулярные, летние школы для педагогов/руководителей, проектные сессии, мастер-классы и педагогические мастерские, конференции и др.
- Подготовка и организация деятельности экспертов.

УЧЕБНАЯ и КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА С ПЕДАГОГАМИ и ОБУЧАЮЩИМИСЯ (ВОСПИТАННИКАМИ):

- олимпиады, смотры, конкурсы, спартакиады, фестивали и др.

V. Содержание деятельности

1. Реализация Положения о межмуниципальном методическом округе.
2. Заключение соглашения о взаимодействии ММО с ГБУ ДПО РД «ДИРО» по научно-методическому сопровождению педагогов/руководителей образовательных организаций муниципалитетов, входящих в состав ММО.
3. Создание института Регионального методического актива (РМА) на уровне ММО.
4. Создание профессионально-педагогических, управленческих сообществ на уровне ММО:
 - Школы управления образованием; Школы молодого учителя; Школы наставников; Школы экспертов, Межмуниципальные Педагогические Думы, педагогические чтения.
 - Межмуниципальные проектные офисы с головным проектным комитетом в ГБУ ДПО РД «ДИРО».
 - Межмуниципальные детские мероприятия.

- Межмуниципальные Школы одаренных детей (мероприятия для детей интеллектуальной направленности, олимпиадные тренинги, предметные и творческие олимпиады и др.).
- Изучение, прогнозирование и формулирование приоритетных и стартовых педагогических проблем образовательных организаций межмуниципального методического округа.
- 5. Консолидация интеллектуальных и творческих усилий субъектов округа в решении приоритетных задач обеспечения качества образования.
- 6. Расширение поля профессионального взаимодействия педагогов и руководителей.
- 4. Создание персонифицированной модели непрерывного повышения квалификации педагогов и управленческих кадров на базе ММО с научно-методическим сопровождением ГБУ ДПО РД «ДИРО».
- 5. Создание методических кластеров по направлениям профессиональных затруднений педагогов и осуществление обучения ГБУ РД «ЦНППМ».
- 6. Создание единой информационной среды для обогащения профессиональных знаний педагогов, руководителей.
- 7. Реализация окружных (сетевых) проектов и событий. Конкурсы инновационных проектов «ДАГЕСТАН&ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БРЭНД».
- 8. Проведение проектных сессий для педагогов, управленческих команд.
- 9. Реализация окружных образовательных программ по согласованной актуальной тематике.
- 10. Развитие общественно-государственных форм управления сетевым взаимодействием.
- 11. Создание окружного экспертного совета.
- 12. Рекомендация образовательных организаций в состав «Дагестанской Лиги лучших школ», подготовка эффективных руководителей ОО к участию в республиканском конкурсе «Лидеры современной школы РД» и др.
- 13. Продюсирование (поддержка) лидеров образования, педагогов, демонстрирующих инновационное поведение:
 - выявление носителей инновационного поведения среди педагогических работников по результатам участия в образовательных событиях муниципального, регионального уровней, конкурсах профессионального мастерства;
 - продвижение носителя идеи/автора инновационного продукта в профессиональном сообществе;
 - продвижение авторского инновационного педагогического продукта для участия в грантовых программах, издание/публикация продуктов, организация стажировок и др.;
 - диссеминация (распространение) опыта носителя идеи/автора инновационного продукта в профессиональном сообществе.

VI. Руководство ММО

- Руководство деятельностью ММО осуществляет Совет округа, формируемый из представителей муниципальных управлений образования.

- Совет округа определяет руководителя и срок его полномочий: руководитель может быть либо постоянным, либо сменяемым через 1-2 года. Возможен вариант руководства округом всеми начальниками муниципальных управлений поочередно.
- От ГБУ ДПО РД «ДИРО» и ГБУ РД «ЦНППМ» взаимодействие с округами по научно-методическому сопровождению осуществляют кураторы.